

OFFRE D'EMPLOI

Cadre intermédiaire (H/F)

OFFRE PUBLIÉE PAR L'ÉTABLISSEMENT

SESSAD de Saran

TYPE DE CONTRAT

En CDI temps plein – Poste à pourvoir dès que possible
Poste amené à évoluer vers la fonction de Responsable de Prestation
(dans le cadre de notre transformation de l'offre)

MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur, le cadre intermédiaire :

- Garantit le service rendu aux personnes accompagnées, dans le respect des réglementations et des contraintes budgétaires.
- Réalise le management de proximité : gère, planifie et contrôle les présences, absences, horaires et congés de ses collaborateurs.
- Participe aux instances de réflexion associatives
- Relais les orientations institutionnelles auprès des collaborateurs et participe aux choix stratégiques de communication interne / externe.
- Contribue aux progrès des méthodologies à appliquer dans le domaine de l'accompagnement, de l'écoute des familles et des usagers sur le plan de la démarche, des techniques et des moyens.
- Contribue à construire, développer, entretenir un réseau partenarial au bénéfice des personnes accueillies.
- Contribue à la politique de formation et au développement des compétences des collaborateurs en identifiant les besoins dans ce domaine.

PROFIL ET COMPETENCES :

- Expérience significative d'encadrement
- Connaissance du public avec troubles neuro développementaux, troubles du spectre autistique, troubles psychiques
- Capacités d'adaptation et rigueur organisationnelle
- Capacités à accompagner le changement
- Capacités à travailler en autonomie, à être force de proposition
- Maîtrise de l'outil informatique
- Bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Permis de conduire exigé

NIVEAU DE FORMATION REQUIS :

Niveau II : CAFERUIS ou diplôme universitaire dans le champ médico-social

CONDITIONS :

Rémunération fixée selon le diplôme et les expériences précédentes (CCN66).

CONTACT

Merci d'adresser lettre de motivation et curriculum vitae (courriel uniquement), avant le 01/10/2021, à l'adresse : s.bru@adapei45.asso.fr

